

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕДГОРНАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



**Публичный отчет о деятельности
Предгорной районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2016 год**

ст. Ессентукская, март 2017 год

РАЗДЕЛ 1.

ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Предгорная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ – это общественная организация, объединяющая членов профсоюза – работников 58 учреждений системы образования Предгорного муниципального района Ставропольского края, действующая на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Положения о Предгорной районной организации Профсоюза. Организация зарегистрирована в Министерстве юстиции Российской Федерации.

Районная организация реализует направления деятельности и стратегию, которую определил Общероссийский Профсоюз образования и Ставропольская краевая организация Профсоюза образования.

Количество образовательных организаций, находящихся на территории Предгорного района - 59.

Количество образовательных организаций, имеющие первичные профсоюзные организации - 58, всего работающих в них – 2166 человек, общее количество членов профсоюза -2083 человека.

Численность членов Профсоюза увеличилась в сравнении с данными за предыдущий отчётный год на 52 человека, что составляет 2,5%.

- 28 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях, в них -1315 работающих, 1260 человек члены Профсоюза: 876 –педагогические работники, из них - 261 человек молодежи до 35 лет ;

- 27 первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных учреждениях, в них 771 человек работающих, 757 члены Профсоюза: 300 педагогические работники, из них - 74 человека молодежи до 35 лет ;

-2 учреждения дополнительного образования детей:

Центр детского творчества, в количестве 29 человек - не является первичной профсоюзной организацией, все работники данного учреждения не состоят и никогда не состояли на учете в районной организации Профсоюза образования;

ЦДОД малочисленная первичная профсоюзная организация, учреждение дополнительного образования – 7 человек основных работников- все члены профсоюза;

- 2 – другие: ППО отдела образования и МКУ «Центр» -73 работающих, 57-члены профсоюза, сюда же добавлены 2 основных работника районной организации Профсоюза, итого-59 человек.

В сравнении с данными за предыдущий отчетный год, произошли изменения в реестре районной организации Профсоюза:

1. Государственное казенное образовательное учреждение для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) № 26» реорганизовано в государственное бюджетное образовательное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи семье и детям», изменился юридический адрес и территориально оно стало относиться к г. Пятигорску. Данное учреждение теперь входит в реестр Пятигорской городской организации Профсоюза образования.
2. Создана новая первичная профсоюзная организация на базе нового детского сада в ст. Суворовской - МБУ ДОО «Детский сад №18».

В связи с вышеизложенным, общее количество ППО в реестре Предгорной районной организации Профсоюза образования осталось прежним.

С 12-го по 16-ое апреля 2016 года в городе Казани (Республика Татарстан) проходил семинар для председателей городских и районных организаций Общероссийского Профсоюза образования, проводимый Центральным Советом Профсоюза в рамках курсовой переподготовки кадров.

В работе семинара приняли участие около 150-ти профсоюзных лидеров из 22-х субъектов Российской Федерации. Среди них, в данном мероприятии приняла участие и председатель Предгорной районной организации Труфанова Ирина Владимировна.

Вопросы экономики образования, задачи профсоюзных организаций в свете решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, правовая, информационная и другие направления работы местных профсоюзных организаций, организационно-уставные вопросы были подробно освещены в выступлениях заместителей председателя Профсоюза Татьяны Куприяновой и Михаила Авдеенко, заведующих и специалистов профильных отделов аппарата Профсоюза.

Обмен опытом работы председателей местных организаций Общероссийского Профсоюза образования проводился в форме этюдной площадки с включением имитационного и ролевого моделирования, активным использованием учебных дискуссий.

С лекциями о культуре речи и формировании коммуникативной культуры профсоюзных лидеров средствами артпедагогики выступили учёные вузов города Казани. Опыт работы по руководству местными и первичными профсоюзными организациями поделился Председатель Татарстанской

республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, член Исполкома Профсоюза Юрий Прохоров.

В один из дней, участников семинара принимали в коллективах образовательных организаций города Казани, где нам была представлена разнообразная практика работы профсоюзных комитетов и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям профсоюзной деятельности.

17 июня 2016 года, в рамках Года правовой культуры в Общероссийском профсоюзе образования, на базе Предгорной районной организации впервые состоялся комплексный зональный обучающий семинар - совещание председателей, внештатных правовых инспекторов труда, внештатных корреспондентов и членов выборных органов местных организаций Профсоюза.

На семинаре присутствовали 35 человек профсоюзного актива. С приветственным словом к участникам семинара обратились: Манаева Лора Николаевна – председатель краевой организации работников народного образования и науки Российской Федерации и заместитель начальника отдела образования администрации Предгорного муниципального района Слынько Ирина Викторовна.

В рамках мероприятия состоялось знакомство с районной организацией Профсоюза. Председатель местной организации Профсоюза- Труфанова Ирина Владимировна, поприветствовав участников, предложила вниманию всех присутствующих видеоролик о профсоюзной жизни Предгорной районной организации Профсоюза.

С отчетом по теме: «Тематическая проверка как эффективный подход к соблюдению социально-трудовых прав членов Профсоюза» выступила председатель районной организации Профсоюза.

В ходе мероприятия прозвучали выступления председателя краевой организации Профсоюза – Л.Н.Манаевой, специалистов аппарата краевой организации: Шевченко И.В. – главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза, Манаевой И.В. - главного специалиста по информационной работе краевой организации Профсоюза, председателей местных организаций г. Лермонтова –Е.В.Васильева, г. Ессентуки – Л.И. Папкова, Степновской районной организаций, молодого педагога из Георгиевского района -участника ВПШ.

Были рассмотрены очень важные и актуальные вопросы в Профсоюзе, такие как:

- Актуальные вопросы профсоюзной деятельности на 2016-2017 учебный год;

- Итоги общепрофсоюзной тематической проверки. Проблемы и задачи;
- Из практики работы местной организации Профсоюза по реализации плана мероприятий «Года правовой культуры в Профсоюзе»;
- Промежуточные итоги развития информационно-коммуникационных технологий;
- Информационное сопровождение деятельности Профсоюза;
- О реализации постановления президиума краевой организации Профсоюза от 05.12.2015 г. № 3-2 «О введении в практику работы краевой организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) отчета выборных органов организаций Профсоюза»;
- Профсоюз для молодежи, Молодежь для профсоюза.

По отзывам участников, мероприятие прошло на высоком уровне. Данный формат общения очень продуктивен и полезен в дальнейшей деятельности.

Традиционно районная организация выступала соучредителем конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший учитель основ безопасности жизнедеятельности».

Показателем эффективной деятельности районной организации Профсоюза является ее стабильный охват профсоюзным членством. В течение трех последних лет он составляет 96%. Такая стабильность объясняется принципиальной позицией руководителей управления образования, образовательных организаций района, взаимной заинтересованностью сторон и необходимостью согласованной деятельности на основе принципов и средствами социального партнерства. Взаимодействие районной организации с властью и работодателями – это путь создания и развития цивилизованных трудовых отношений и правовой культуры, путь, основанный на балансе интересов. От этого выигрывают все.

РАЗДЕЛ 2.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Организационная работа в 2016 году была направлена на: выполнение решений VII Съезда Профсоюза, проведение мероприятий, посвященных Году правовой культуры в Профсоюзе образования, реализацию Программы «Развитие информационно – коммуникационных технологий 2020». Внедрение современных информационно – коммуникативных технологий способствовали формированию современного информационного пространства районной организации Профсоюза, мотивации профчленства, вовлечению молодых педагогов к участию в

деятельности профсоюзных Программ и проектов, информированию педагогических работников о деятельности Профсоюза.

За отчетный период прошло 3 заседания районного совета. На Пленарном заседании в июне 2016 года были рассмотрены вопросы о ходе выполнения плана мероприятий «Года правовой культуры в Профсоюзе», промежуточные итоги реализации Программы «Развитие информационно – коммуникационных технологий 2020».

Были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов на 2017 год, годового отчета и бухгалтерского баланса за 2016 год;

- о реализации постановления президиума районной организации Профсоюза образования от 25.12.2015 года №13-6 «О введении в практику работы районной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) отчета выборных органов организаций Профсоюза» Профсоюза;

- информационная работа как стратегический ресурс районной организации Профсоюза;

- об итогах Года правовой культуры в районной организации Профсоюза;

- об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году;

- об утверждении плана мероприятий Предгорной районной организации Профсоюза образования по выполнению Программы по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы;

- о результатах работы районной и первичных организаций Профсоюза по регистрации членов Профсоюза на Едином портале государственных услуг и авторизации на сайте Российской общественной инициативы (РОИ). Координация действий и оказание методической помощи по регистрации членов Профсоюза на сайте Российской общественной инициативы.

Президиум провел 11 заседаний и рассмотрел более 100 вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства РФ, формирования и выплат заработной платы работникам образования, организационного укрепления Профсоюза, молодежной политики. Кроме того, члены президиума заслушивали председателей первичных профсоюзных организаций об итогах выполнения коллективно-договорной кампании в первичках, правовой защите работников образования и другим направлениям деятельности Профсоюза.

Были приняты следующие решения:

- организовать проведение мониторинга документооборота во всех организациях района;

- организовать участие в Акции по регистрации членов Профсоюза на сайте государственных услуг и получить доступ на Портал государственных услуг;

- принять участие в Конкурсе рефератов в рамках Года правовой культуры;

- провести в образовательных организациях района в период с **01 марта по 01 апреля 2016 года** общепрофсоюзную проверку по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;

- Принять активное участие в проведении «Года правовой культуры в Профсоюзе».

-выборным коллегиальным органам ППО организаций Профсоюза: обеспечить повышение эффективности использования средств профсоюзного бюджета;

- использовать дополнительные меры участия в акциях (проведение собраний в ППО, раздача информационных материалов о деятельности Профсоюза и др.);

- привлечь к участию в акциях членов Совета молодых педагогов, использовать в ходе акций общие лозунги;

-информировать управление образования администрации Предгорного муниципального района о выявленных нарушениях норм законодательства при соблюдении трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;

-направить в управление образования итоги мониторинга оплаты труда, в сравнении с другими территориями края, подготовленного краевой организацией Профсоюза.

-совместно с управлением образования рассмотреть вопрос о перераспределении денежных средств в структуре заработной платы с целью увеличения доли условно-постоянной части и уменьшения доли иных выплат.

РАЗДЕЛ 3.

Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.

Районное отраслевое Соглашение, 58 коллективных договоров ориентированы на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Управления образования и президиума районного совета Профсоюза и доводится до сведения администраций учреждений и первичных организаций Профсоюза.

Текущий контроль выполнения Соглашения осуществляет районная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

Проведена работа по выполнению обязательств отраслевого Соглашения по образовательным организациям Предгорного муниципального района, на 2014-2016 годы. Обеспечено выполнение обязательств соглашения по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли. Крайком Профсоюза, районная организация Профсоюза особое внимание уделяли контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников, размер стимулирующей части фондов оплаты труда составляет в общеобразовательных учреждениях – 32%, дошкольных учреждениях - 43%, что говорит о положительной динамике в сравнении с предыдущим годом.

В мае 2016 года были внесены изменения в Отраслевое соглашение в части продления действия Соглашения в соответствии с трудовым законодательством (действует до 07 мая 2017 года) и в ряд разделов, пунктов Соглашения, касающихся оплаты труда и норм труда, рабочего времени и времени отдыха, изменений нормативно-правовой базы и др.

В течение 2016 года сторонами Соглашения продолжена работа по выполнению отраслевого Соглашения, в соответствии с совместным планом мероприятий по его выполнению.

Осуществлялся контроль за выполнением отраслевого соглашения членами комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 2 раза в год: ежегодно в июне и декабре подводились итоги: на заседании президиума районного совета Профсоюза и на пленарных заседаниях с приглашением руководителя управления образования и членов комиссии.

Положения краевого отраслевого соглашения учтены в районном Соглашении, 58 коллективных договорах, обеспечивающих 100% охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями. Ведется электронный реестр коллективных договоров, которые прошли уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения района. В 2016 году проведена экспертиза 8 коллективных договоров.

Осуществлялся контроль за выполнением обязательств коллективных договоров.

Итоги выполнения коллективных договоров с приглашением председателей ППО заслушивались на заседании президиума районной организации Профсоюза (прот. №22-13 от 19.10.2016, МКОУ ООШ №20, МКОУ СОШ №19; пр. №23-3 от 16.11.2016, ДС №№1,14; пр. №24-6 от 15.12.2016, ДС №№20,25, ЦДОД) .

Системная работа проводилась и районной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались вопросы соблюдения законодательства, внесение изменений в отраслевое соглашение, совершенствования оплаты труда, выполнения коллективных договоров, эффективности социального партнерства. Новый состав комиссии утвержден постановлением президиума от 15.12. 2016 № 24-4, приказом управления образования от 14.12. 2016 года № 358 (прилагается).

В отчетный период на заседании районной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы:

- «Подведение итогов выполнения районного соглашения по организациям отрасли образования за 2016 год»;

- «О проекте дополнений и изменений в Положение об оплате труда по стимулирующим выплатам отдельным категориям работников с 01.01.2017г.»;

- Об опыте работы администраций и первичных профсоюзных организаций по формам дополнительной поддержки работников образовательных учреждений»;

- О внесении изменений в отраслевое соглашение.

В отчетном году выполнены обязательства отраслевого соглашения:

- 25% за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности – 1275 чел., 21558,35 тыс. руб., в том числе 47 человек – шеф-повара и 20 чел. начальники хоз. групп дошкольных организаций;

- 25% председатели ППО – 55 чел.-1122,252 тыс. руб;

- льготная аттестация – 1 человек (1 место в конкурсе «Лучший учитель ОБЖ»);

- сохранена оплата труда педагогическим работникам с учетом имевшейся квалификационной категории, срок которой истек в период:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком- 3 чел.(1 кат.)-27,0 тыс. руб., 1 чел.(высшая)-19,4 тыс. руб., **ИТОГО: 4 чел. - 46,4 тыс. руб.;**

- до дня наступления пенсионного возраста, но не более двух лет- 1 чел.- 14,5 тыс. руб.

С целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем на районных мероприятиях с участием профсоюзного актива отрасли были обозначены не решенные проблемы. В частности, на районном Дне охраны труда в феврале текущего года председатель районной организации констатировала : «В вопросах улучшения условий охраны труда имеют место и первоочередные направления деятельности, над которыми, по мнению профсоюзной стороны, необходимо работать всем ступеням власти:

- В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ не во всех образовательных организациях численностью свыше 50 работающих,

- имеется инженер по охране труда, как того требует законодательство;
- не уделяется должного внимания специальной оценке условий труда из-за ограниченных финансовых возможностей;
 - не отработан механизм возврата сумм страховых взносов Фонда социального страхования, направляемых на финансирование предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

7 октября 2016 года в **рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»** состоялась встреча профсоюзного актива с главой администрации района И. В. Мятниковым.

Отрасль образования представляли более 80 человек членов Профсоюза: руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов.

Председатель районной организации Профсоюза образования говорила о следующем:

-ставка или оклад должна составлять в структуре заработной платы 60-70% и выразила надежду на то, что на муниципальном уровне всё-таки будет принято решение увеличения ставки;

-предложила учредить грант главы администрации за реализацию социально-экономических, общественных и инновационных молодёжных проектов;

-Марева Ирина Анатольевна, член президиума районной организации Профсоюза, директор МБОУ СОШ №5 в своем выступлении акцентировала внимание главы администрации на том, что в нашем районе, в бюджете уже давно не предусмотрены командировочные расходы. В соответствие с трудовым законодательством, при формировании бюджета на 2017 календарный год было предложено предусмотреть данную статью расходов.

РАЗДЕЛ 4.

ПРАВОВАЯ РАБОТА. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

В 2016 году стартовал Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования, который призван способствовать повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди членов Профсоюза.

На сайте районной организации Профсоюза была открыта и велась рубрика «Год правовой культуры в Профсоюзе» с освещением всех мероприятий.

Размещен план мероприятий Года, материалы зонального семинара,

заседания районного Совета Профсоюза, акции «Правовой ликбез», заседание комитета краевой организации Профсоюза по итогам Года и др.

С 01 марта по 01 апреля была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций в 2016 году». Проверено 7 образовательных организаций, из них 4- общеобразовательные организации (МБОУ СОШ №9, МБОУ СОШ №14, ООШ №№ 21,28), 2- дошкольные образовательные организации (МБДОУ №№ 29, 47), 1- организация дополнительного образования детей (ЦДОД).

По итогам проверок выдано 6 представлений на устранение нарушений в конкретные сроки. Выявлено всего 169 нарушений трудового законодательства. Из них 147 нарушений устранены в ходе проверки, что составляет 87 % от общего числа выявленных нарушений, остальные – в установленные сроки. Информация о проведении тематической проверки и ее результатах своевременно доведена до сведения начальника управления образования администрации Предгорного муниципального района.

В июне провели расширенное заседание совета районной организации Профсоюза с приглашением начальника отдела образования, где обсуждался вопрос о ходе проведения Года правовой культуры в Профсоюзе. О задачах районной организации Профсоюза по представлению и защите трудовых прав, социально – экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза в рамках проведения Года правовой культуры профсоюзного актива.

Результаты проведения ОТП – 2016 были озвучены на заседании Пленума в рамках обсуждения темы «О задачах районной организации Профсоюза по представлению и защите трудовых прав, социально – экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза в рамках проведения Года правовой культуры профсоюзного актива». Для всех членов районного совета были подготовлены памятки по проведению ОТП-2016, с рекомендацией оказания содействия руководителям и специалистам по кадрам в проведении документальной проверки в своих организациях, с целью предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по существу вопросов проведенной проверки.

На семинарах- совещаниях рассматривались актуальные вопросы, связанные с принятием нормативных документов таких как: «Профессиональный стандарт», «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей», «Порядок

предоставления длительного отпуска», «Обязательное психиатрическое освидетельствование работников образовательных учреждений» и др.

В сентябре состоялось заседание районного Совета молодых педагогов.

На расширенном заседании Совета присутствовали 73 члена Совета молодых педагогов Предгорного района, в числе которых были 44 педагога, отнесенные к категории молодых специалистов.

В ходе заседания была проведена Акция «Правовой ликбез», с целью правильности оформления содержания трудовых договоров молодых специалистов. Молодым специалистам вручили профсоюзные шпаргалки. Молодежная правовая площадка «Территория закона» вызвала у мол. спец. неподдельный интерес и массу вопросов, касающихся трудового законодательства. Было очевидно, что никто и нигде подобные вопросы с ними не обсуждал.

Считаем, что тема правовой культуры очень актуальна в настоящее время. Для того, чтобы защищать права и интересы работников образования нужен грамотный профсоюзный актив. Мероприятия, запланированные и проведенные районной организацией Профсоюза в течение 2016 года способствовали достижению цели – формированию правовой культуры работников образования.

РАЗДЕЛ 5.

Деятельность в области охраны труда.

В **2016** году техническая инспекция труда районной организации Профсоюза в работе по обеспечению защиты прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда осуществляла свою деятельность в рамках традиционной системы совместной работы комиссий по охране труда, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, служб охраны труда.

Инспекция труда Предгорной районной организации Профсоюза включает в себя одного внештатного технического инспектора труда, 57 уполномоченных по охране труда в первичных организациях.

За отчетный период проведено 38 обследований, выявлено 14 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда. Все нарушения были устранены в установленные сроки.

Ежегодными планами работы районной организации, внештатного технического инспектора труда предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда районного Отраслевого Соглашения, коллективных договоров ОУ.

В течение 2016 года на заседаниях президиума районного совета Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: «Об итогах работы районной организации Профсоюза по охране труда», «О работе инспекции труда районной организации Профсоюза за 2016 год», «Об участии профсоюзных организаций в подготовке и приёме образовательных учреждений к новому 2016-2017 учебному году», «Об участии в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСК»».

Районный совет профсоюза обеспечивал организацию контроля за соблюдением работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Создан банк данных работников отрасли, обучившихся на курсах по охране труда в 2016 году. Общее число обученных за отчетный период составило 92 человека. Обучение проходило за счет средств работодателей. Сумма составила 184,0 тысячи рублей.

В целях оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций по разработке Соглашений и коллективных договоров районным советом Профсоюза:

-были разработаны макеты Соглашений, коллективных договоров для образовательных организаций различных видов и выставлены на сайте районной организации Профсоюза;

-по обращениям оказывалась консультативная помощь председателям первичных профсоюзных организаций в подготовке изменений и дополнений к Соглашениям, коллективным договорам в соответствии с изменениями трудового законодательства, нормативных правовых актов по охране труда.

В отчетном году была продолжена работа по специальной оценке условий труда. Районная организация Профсоюза держит этот вопрос на контроле.

В 2016 году специальная оценка условий труда была проведена в малокомплектном учреждении -МКДОУ №30, что составляет 7 рабочих мест на сумму 8,4 тыс. рублей. Не проведена СОУТ в 3 образовательных организациях (МКОУ СОШ №№24, 15), Детский сад №18 (новый) и управлении образования. В 2017 году планируется завершить СОУТ в полном объеме.

Районный совет Профсоюза и профсоюзные комитеты в 2016 году осуществляли контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном законодательством. Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций нет. Оплата и предоставление дополнительных отпусков осуществляется в соответствии с аттестацией рабочих мест, СОУТ и Коллективными договорами учреждений.

Только одна организация реализовала право на возврат 20% страховых взносов ФСС – детский сад №44. Сумма возврата составила 7,0 тыс.рублей, средства использованы на приобретение СИЗ. Необходимо активизировать работу в данном направлении.

В 2016 году как и в прошлом году на приобретение спецодежды денежные средства не выделялись, образовательными учреждениями данный вопрос решается самостоятельно. Спецодеждой обеспечены повара, медицинские работники во всех ОУ, техслужащие - в школах района.

Организация и проведение Дней охраны труда - дополнительная возможность на муниципальном уровне подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющих в этой сфере деятельности. В феврале 2016 года председатель районной организации Профсоюза выступила на районном Дне охраны труда по теме: «О совместных действиях сторон отраслевого соглашения по реализации взаимных обязательств по образовательным организациям района» в вопросах охраны труда.

На финансирование мероприятий по охране труда в 2016 году было направлено 4103,6 тыс. руб., в т. ч. на проведение медосмотров педагогов 3944,2 тыс. рублей. После выступления председателя районной организации Профсоюза на совещании руководителей, в отчетном году в соответствии со ст. 212, 213 ТК РФ началась системная работа по прохождению обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных учреждений района. В 2017 году Предгорная районная организация Профсоюза продолжит работу по контролю за выполнением работодателями требований охраны труда при организации учебного процесса.

В соответствии с распоряжением администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края председатель районной организации Профсоюза является членом постоянной комиссии по приёму муниципальных образовательных организаций, к новому 2016-2017 учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности (установлены системы связи с ОВД).

Вместе с тем, здание МКДОУ «Детский сад №31» находится в неудовлетворительном техническом состоянии и требует строительства нового здания. Работники и воспитанники на период строительства переведены в здание МКОУ СОШ №17.

В МКОУ ООШ №28 с. Садовое отсутствует система водоснабжения и канализация, пользуются надворными туалетами.

В вопросах улучшения условий охраны труда имеют место и первоочередные направления деятельности, над которыми, по мнению профсоюзной стороны, необходимо работать всем ступеням власти:

- В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ не во всех образовательных организациях численностью свыше 50 работающих, имеется инженер по охране труда, как того требует законодательство;
- не уделяется должного внимания специальной оценке условий труда из-за ограниченных финансовых возможностей;
- не отработан механизм возврата сумм страховых взносов Фонда социального страхования, направляемых на финансирование предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

2.4. Информационная работа.

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет членам профсоюза ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создает у них подчас мнение о бездеятельности Профсоюза. Поэтому одной из наших задач было и остается обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией.

Сегодня все ППО активно пользуются электронной почтой. Очень удобно на прямую общаться с председателями таким образом. Работает сайт районной организации, информация на котором регулярно пополняется и обновляется. Но вместе с тем, необходимо активизировать работу профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций.

В практике районного совета используются информационные бюллетени, выпускаемые краевым комитетом Профсоюза, районным советом. Тематика этих бюллетеней очень актуальна и является ликбезом для профсоюзного актива и для руководителей ОУ. Это и информация о деятельности краевой организации Профсоюза, новое в законодательстве образования, новости первичных и территориальных организаций и многое др..

Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. На протяжении многих лет для каждой первичной организации оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Районным советом профсоюза осуществляется централизованная подписка на газету «Мой профсоюз» для всех учреждений одновременно.

Традиционно районная организация участвует в акциях профсоюзов, во Всероссийских днях коллективных действий «За достойный труд!», выступая под актуальными лозунгами: «Достойный труд — справедливая зарплата!», «Росту цен — удвоение зарплаты!», «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» и др.

Эти акции направлены на улучшение качества жизни работников отрасли. Проблемные зоны системы образования и предложения Профсоюза оглашают в своих выступлениях председатель районной организации Профсоюза образования, члены президиума, председатели ППО учреждений образования. Так, в октябре 2016 года на встрече профсоюзного актива района с главой администрации Предгорного муниципального района активно представили нашу отрасль председатель районной организации Профсоюза И.В.Труфанова, член президиума районной организации Профсоюза, директор МБОУ СОШ №5, Мареева Ирина Анатольевна.

РАЗДЕЛ 6.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

В районе создан и действует совет молодых педагогов, координатором деятельности которого является Совет молодых педагогов Ставропольского края. Сегодня, когда ставка делается на молодежь, профсоюз прилагает немало сил для обучения молодых специалистов. Главная цель: создание молодежной профсоюзной среды, в которой большую роль играет такой важный стимул как самореализация молодых через участие в общественной жизни не только коллектива, но и в общественной жизни профсоюза.

Молодые педагоги, члены профсоюза охотно принимали участие в краевых, районных мероприятиях, на которых освещались вопросы их трудовых прав, повышалась их правовая культура. Так, летом 2016 при поддержке краевой организации Профсоюза председателю совета молодых педагогов Мехаевой Светлане Викторовне была предоставлена возможность стать участницей третьего Всероссийского тренинг лагеря по обучению лекторов профсоюза в республике Крым.

На районном туристическом слете молодые педагоги во главе с председателем совета подготовили танцевальный флешмоб, в котором приняли участие все молодые педагоги образовательных организаций. Это было яркое незабываемое выступление.

25 августа в г. Пятигорске на базе МБОУ СОШ №6 приняли участие в заседании круглого стола Совета молодых педагогов края по теме «Развитие молодежного педагогического движения в Ставропольском крае».

На расширенное заседание круглого стола были приглашены члены Советов молодых педагогов Ставропольского края, представители Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки

РФ, педагогической общественности, молодежного общественного движения.

В рамках расширенного заседания совета молодых педагогов в сентябре этого года председателем районной организацией профсоюза образования совместно с председателем и членами президиума Совета молодых педагогов, была проведена правовая площадка «Территория закона», с целью правильности оформления содержания трудовых договоров молодых специалистов.

В соответствии с планом работы совета молодых педагогов проводился конкурс на лучший логотип СМП Предгорного района. Данный конкурс, дал возможность молодым специалистам творчески проявить себя.

В ноябре Предгорная районная организация приняла участие в Профсоюзном образовательном турне молодых педагогов в г. Кисловодске. Район представляли 4 человека: председатель районной организации Профсоюза, председатель совета молодых педагогов, внештатный корреспондент районной организации Профсоюза, методист управления образования. О возможности самореализации и личностного роста молодых специалистов через призму профсоюзной деятельности рассказали председатель Совета молодых педагогов, заместитель директора по воспитательной работе МКОУ СОШ №4 Предгорного района Мехеева Светлана Викторовна, внештатный корреспондент, член Совета молодых педагогов, учитель начальных классов МКОУ СОШ №7 Предгорного района Шаповал Наталья Александровна.

Учитывая социальную значимость поддержки молодых специалистов, необходимо усилить совместную работу районной организации Профсоюза и управления образования в данном направлении.

РАЗДЕЛ 7.

Организация и проведение спортивных мероприятий.

В учительской среде активно поддерживается развитие физкультуры и спорта. На протяжении многих лет районная организация при содействии управления образования выступает организатором проведения районного туристического слета работников образования. Отрадно отметить, что ежегодно растет число участников Турслета. В июне прошел XIV туристско-краеведческий слет работников образования Предгорного муниципального района. 17 команд встретились в живописном месте под названием «Руслановы пруды» в станице Суворовской. К концу первого дня соревнований члены совета молодых педагогов подготовили флешмоб, заразив всех присутствующих своей энергией, молодостью и позитивом!!!

По результатам двухдневных соревнований председатель Предгорной районной организации Профсоюза образования Труфанова Ирина

Владимировна поздравила победителей и вручила командам - победителям дипломы и денежные премии.

Команда ППО МБОУ СОШ №4, занявшая 1-ое место, с достоинством представила наш район на ежегодном туристическом слете педагогических работников Ставропольского края, который прошел в Архызе.

РАЗДЕЛ 8.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза краевым комитетом проводится оздоровление членов Профсоюза в санатории-профилактории «Ореховая роща» г. Пятигорска. Причем проживание и лечение оплачивается на условиях софинансирования краевой и районной организациями. В текущем году прошли оздоровление 2 члена Профсоюза.

Районный совет Профсоюза практикует оздоровление работающих пенсионеров на базе Предгорного комплексного центра социального обслуживания населения по договору. Так, в 2016 году прошли оздоровление 13 человек. Данная форма оздоровления удовлетворяет потребности наших работников в полной мере.

РАЗДЕЛ 9.

Финансовое обеспечение деятельности.

В целях совершенствования финансовой политики районный совет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организации Профсоюза, Положение о служебных командировках штатных работников.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного финансового отчета в 2016 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистская работа -4,0%,
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 3 %,
- культурно-массовые мероприятия – 17 %,
- спортивные мероприятия – 4,0%,
- оздоровление и отдых – 2,0 %
- материальная помощь членам профсоюза, – 4,0%,
- премирование - 13,0 %,

Все наши достижения результат усилий не только выборных профсоюзных органов и лидеров, но и всех кто вносит вклад в развитие образования в районе: учителей, воспитателей, педагогов, руководителей. Без вас невозможно решить те задачи, которые стоят перед нашей общественной организацией. Нами сделано много, но впереди большая и кропотливая работа по защите интересов работников нашей отрасли.

Председатель Предгорной районной
организации Профсоюза

И.В.Труфанова