

## ОТЧЁТ

### *о работе профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 за отчетный период*

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 22» создана в 2014 году и в настоящее время насчитывает 17 человек, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с №22, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

**Председатель профсоюзного комитета —  
Члены профсоюзного комитета:  
В течение 2014—2017г. профсоюзная организация:**

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с помощью Районного Совета профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда .

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительскую работу. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ д/с № 22.

Оформлена страничка на сайте детского сада: <http://22ds.ru/>

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- -положение о первичной проф. организации МБДОУ д/с №22
- -положение по организации работы в области охраны труда;
- -положение о комиссии по охране труда;
- -положение об уполномоченном лице по охране труда;
- -план работы комиссии по охране труда на 2017 учебный год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

За такое эффективное взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить Районный Совет Профсоюза и лично председателя Труфанову И.В.

### **1. Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Наш профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

## **2. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- проведение культурно — массовых мероприятий.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в связи с этим было решено выделить к новогодним праздникам всем членам профсоюза премиальные выплаты.